

IL PRESIDENTE

Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria d'Istituto di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per la qualifica di Collaboratore (Settore Biblioteca) - Area Terza – All. B del C.C.N.L. Comparto A.F.A.M. del 04/08/2010

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 - Testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato nonché le relative norme di esecuzione, approvate con il D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686;
VISTA la Legge 23 agosto 1988 n. 370 recante norme sull'esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 10 aprile 1991 n. 125 recante azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 - Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate - ed in particolare l'art. 20;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 recante norme sull'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 15 maggio 1997 n. 127 recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo, e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTA la Legge 21 dicembre 1999 n. 508 recante norme di Riforma delle Accademie di Belle Arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132- Regolamento recante criteri per l'autonomia Statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della L. 21/12/1999 n. 508;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali ed il GDPR (Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679/UE);

VISTO lo Statuto dell'Isia di Faenza;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto A.F.A.M. per il quadriennio normativa 2006/09- biennio economico 2006/07 sottoscritto in data 04/08/2010 ed il C.C.N.L. AFAM triennio 2016/2018 del 19/04/2018;

VISTO il D.M. n. 1226 del 02.11.2021 relativo al riparto delle risorse disponibili;

VISTA la nota MUR n. 16686 del 07.12.2021;

VISTA la Delibera n.57 CdA del 21.12.2021 relativa all'approvazione della nuova dotazione organica

dell'ISIA di Faenza;

VISTO il Protocollo sui pubblici concorsi emanato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 15.04.2021, che prende inoltre a riferimento il Decreto Legge 1° aprile 2021 n. 44;

VISTA la delibera sul punto del C.d.A dell'ISIA di Faenza riunitosi in data 16.02.22;

CONSIDERATO che l'ISIA non è in possesso di una graduatoria valida per il profilo di Collaboratore, introdotto in Organico a seguito di ampliamento dello stesso;

DECRETA

Articolo 1

Indizione selezione pubblica

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria di Istituto del profilo professionale di **Collaboratore** - area terza- del C.C.N.L. Comparto A.F.A.M. per il quadriennio normativo 2006/09, sottoscritto in data 04/08/2010, e del C.C.N.L. Comparto A.F.A.M. sottoscritto in data 19/04/2018, con mansioni "*di servizio al pubblico, ausilio all'organizzazione degli eventi istituzionali e gestione della Biblioteca*", da utilizzare per assunzioni con contratto a tempo determinato in regime di tempo pieno, in base alle esigenze dell'Istituzione.

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. del comparto delle Istituzioni di Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica.

Articolo 2

Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione

1. titolo di studio laurea triennale (L), ai sensi dell'art. 3 del D.M. 22/10/2004 n. 270, o titoli equiparati ai sensi del decreto interministeriale del 9/7/2009, appartenente ad una delle seguenti classi: Beni culturali (L-1), Filosofia (L-5), Lettere (L-10), Lingue e culture moderne (L-11), Storia (L-42), Tecnologie per la conservazione e il restauro dei beni culturali (L-43)

Costituisce requisito valido ai fini della partecipazione alla selezione il possesso di diploma di laurea (DL), conseguito secondo l'ordinamento precedente il D.M. 03/11/1999 n. 509, o titoli equiparati ai sensi del decreto interministeriale del 9/7/2009, fra quelli indicati: Lettere, Conservazione dei beni culturali, Filosofia, Lingue e culture europee, Lingue e letterature straniere, Storia, Storia e conservazione dei beni culturali.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza, prevista dall'art.38 del D.L.vo 165/2001, ai titoli di studio italiani di cui al presente comma.

2. Conoscenza comprovata del sistema di catalogazione SBN Web;

3. età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età prevista per il collocamento a riposo d'ufficio;

4. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di un altro Stato membro dell'Unione Europea;

5. godimento dei diritti politici tenuto conto di quanto disposto dalla legge 8/1/1992, n.16, recante norme in materia di elezioni e nomine presso le regioni e gli enti locali;

6. non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della Pubblica amministrazione;

7. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo;

8. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile o di non essere incorso nelle sanzioni disciplinari del licenziamento con preavviso o che non abbia risolto un precedente rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo;

9. idoneità fisica all'impiego.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente.

2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

a. godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

b. essere in possesso, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana;

c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. L'ISIA di Faenza garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Articolo 3

Decorrenza dei requisiti richiesti e cause di esclusione

1. I requisiti di cui all'articolo 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

2. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati.

3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà. Qualora dal controllo sopraindicato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando le disposizioni di cui all'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, in merito alle sanzioni previste dal C.P. e dalle leggi speciali in materia.

4. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato decreto del Presidente dell'ISIA da notificare all'interessato.

Articolo 4

Domanda e termine di presentazione

1. Coloro che intendono partecipare alla selezione devono presentare a pena di esclusione apposita domanda di ammissione, in carta libera, redatta secondo il modello predisposto (All. A).

2. Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

a. il cognome, il nome e il codice fiscale;

b. la data e il luogo di nascita;

c. la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea;

d. il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla presente selezione con l'indicazione della data, del voto, e dell'Università presso la quale è stato conseguito; per i titoli conseguiti all'estero indicare, altresì, gli estremi del decreto di equipollenza ai sensi dell'art. 38 del D.L.vo 165/2001;

e. la residenza e, ove diversi, il domicilio o il recapito completo del codice di avviamento postale al quale si desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni, un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;

f. il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.

g. di non avere mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare quali, specificando le eventuali condanne penali riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha emessa, da indicare anche se sia stata concessa grazia, amnistia, condono, indulto ecc.. ed anche se nulla risulta nel casellario giudiziale;

h. la posizione nei riguardi degli obblighi di leva per i cittadini tenuti a tale obbligo;

i. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art.

127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile o di non essere incorso nelle sanzioni disciplinari del licenziamento con preavviso o che non abbia risolto un precedente rapporto di lavoro per giusta causa o giustificato motivo;

j. l'eventuale possesso di titoli di preferenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 09/05/1994 n. 487. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda; non saranno presi in considerazione titoli che non siano stati espressamente dichiarati ancorché già in possesso del candidato all'atto della presentazione della domanda stessa;

k. il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, e s.m.i. e del Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679/UE;

i. elenco degli allegati alla domanda;

3. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono inoltre dichiarare:

- a. di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b. di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

4. I candidati portatori di handicap, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, possono avanzare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap riguardo l'ausilio necessario nonché all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame. A tal fine deve essere allegata idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. In mancanza della predetta certificazione medica la richiesta non può essere presa in considerazione.

5. La domanda deve essere sottoscritta con firma autografa (o digitale) in caso di invio via Pec.

6. La domanda di ammissione, indirizzata al Presidente dell'ISIA di Faenza - Corso Mazzini, 93 - c.a.p. 48018 Faenza, deve **pervenire** entro il termine perentorio di trenta giorni dalla pubblicazione del presente Bando (entro e non oltre il giorno **11/04/2022**), esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- a) spedizione con raccomandata con avviso di ricevimento nei termini previsti dal Bando (non farà fede il timbro apposto dall'ufficio postale accettante);
- b) presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'ISIA di Faenza - Corso Mazzini, 93 - c.a.p. 48018 Faenza, nei giorni ed orari di apertura al pubblico. La domanda consegnata all'ufficio protocollo deve essere contenuta in busta chiusa. La data di presentazione sarà comprovata dal timbro a data apposto sulla domanda dal personale addetto. Sarà rilasciata ricevuta dell'avvenuta consegna;
- c) Inviata via pec al seguente indirizzo protocollo@pec.isiafaenza.it con sottoscrizione dei documenti mediante firma digitale. (Purché il candidato sia identificato ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 – Codice

dell'Amministrazione digitale; si evidenzia pertanto che la domanda è valida esclusivamente se presentata da un indirizzo pec personale del candidato).

7. La domanda, spedita o consegnata direttamente all'ufficio protocollo, deve riportare sul frontespizio della busta la dicitura "Selezione collaboratore di biblioteca" nonché cognome, nome e indirizzo completo del mittente.

8. L'ISIA di Faenza non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione della variazione del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Articolo 5

Documentazione della domanda

1. Alla domanda gli aspiranti devono allegare a pena di esclusione:

- a) fotocopia del documento di identità in corso di validità o di un documento di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35, comma 2, D.P.R. 28/12/2000 n. 445.
- b) autocertificazione, attestante il possesso dei titoli accademici e di studio, dei titoli di servizio e dei titoli professionali che il candidato ritiene possano formare oggetto di valutazione ai sensi dell'art. 8.

Per il titolo di studio conseguito all'estero, indicare gli estremi del provvedimento che ha riconosciuto l'equipollenza e l'autorità che lo ha emesso.

Gli altri titoli redatti in lingua straniera devono essere presentati in originale o in copia autenticata e corredati di traduzione ufficiale in lingua italiana, nonché di certificazione di conformità della traduzione rilasciata dalle autorità competenti.

2. I candidati portatori di handicap, che hanno presentato la richiesta prevista dal comma 4 dell'articolo 4, devono allegare idonea certificazione medica rilasciata da apposita struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto nella domanda. In mancanza della predetta certificazione medica la richiesta di cui all'art'4 comma 4 non può essere presa in considerazione.

3. Non è consentito il riferimento ad atti e documenti a qualsiasi titolo già presentati in questo Istituto.

4. Non è consentita la presentazione di titoli acquisiti successivamente al termine di presentazione delle domande.

Articolo 6

Esclusioni

1. Determinano l'esclusione dalla presente selezione:

- il difetto dei requisiti di cui all'art. 2;
- l'omessa sottoscrizione della domanda ai sensi dell'art. 4, comma 5;
- la presentazione o l'invio della domanda oltre il termine previsto dal presente bando;
- la presentazione o l'invio della domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4, comma 6;
- utilizzazione di modelli diversi da quelli predisposti per la redazione della domanda;
- l'omessa presentazione degli allegati alla domanda.

Articolo 7 **Commissione esaminatrice**

1. Nel rispetto dell'art. 9 del D.P.R. 487/1994, la commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Presidente dell'ISIA di Faenza ed è composta da un Dirigente o equiparato con funzione di Presidente e da due esperti nelle materie oggetto del concorso.
2. Alla commissione possono essere aggregati membri aggiuntivi ed esperti ai fini dell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera.
3. Le funzioni di segretario sono svolte da un funzionario con qualifica EP.

Articolo 8 **Valutazione dei titoli**

La valutazione dei titoli avviene previa individuazione dei criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Per la valutazione la commissione dispone complessivamente di un punteggio pari a punti 10,00.

2. La Commissione individua il punteggio da attribuire ai titoli nell'ambito delle sotto indicate categorie, nel limite dei seguenti punteggi massimi attribuibili:

a) Titoli accademici e di studio: sino ad un **massimo complessivo di punti 4,00**

Titoli accademici e di studio conferiti da università statali e/o da università non statali riconosciute ai fini del rilascio di titoli aventi valore legale e/o da Istituzioni statali dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica e/o legalmente riconosciute ai fini del rilascio di titoli aventi valore legale:

lauree (L) ulteriori rispetto al titolo di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) e/o diplomi accademici di I livello**punti 0,30 per ogni titolo**

diplomi di laurea quadriennale (DL)**punti 0,50 per ogni titolo**

lauree specialistiche (LS) e/o lauree magistrali (LM) e/o lauree magistrali a ciclo unico (LM) e/o diplomi accademici di II livello**punti 0,50 per ogni titolo**

diplomi di specializzazione (DS)**punti 0,90 per ogni titolo**

dottorati di ricerca (DR) **punti 1,20 per ogni titolo**
 master di I livello **punti 0,20 per ogni titolo**
 master di II livello **punti 0,40 per ogni titolo**

b) Titoli di servizio: sino ad un **massimo complessivo di punti 3,50**

Servizio prestato nelle Istituzioni AFAM Statali o Legalmente riconosciute, nelle Università statali o Istituti di livello Universitario Statali o Legalmente riconosciuti, in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione, con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione o di prestazione d'opera intellettuale purché stipulati a seguito di procedura selettiva pubblica:

per ogni anno accademico, con servizio prestato per almeno 180 giorni o con contratto di almeno 180 ore **punti 1,80**

per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni o per ogni contratto di almeno 30 ore o frazione superiore a 15 ore..... **punti 0,30 (fino a un max. di p. 1,80)**

Servizio prestato presso altre amministrazioni pubbliche o Enti Locali in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione, con contratto di lavoro a tempo determinato o con contratto di collaborazione o di prestazione d'opera intellettuale:

per ogni anno, con servizio prestato per almeno 180 giorni o con contratto di almeno 180 ore **punti 0,90**

per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni o per ogni contratto di almeno 30 ore o frazione superiore a 15 ore **punti 0,15 (fino a un max. di p. 0,90)** In caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al candidato.

c) Titoli professionali: sino ad un **massimo complessivo di punti 2,50**

Idoneità in concorsi banditi da pubbliche amministrazioni per il profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione:

per ogni concorso per titoli ed esami **punti 0,40**

per ogni concorso per soli esami **punti 0,20**

per ogni concorso per soli titoli **punti 0,20**

Partecipazione a corsi di perfezionamento e/o a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale post laurea variamente denominati:

organizzati da università statali e/o università non statali riconosciute ai fini del rilascio di titoli aventi valore legale **punti 0,30 per ogni corso**

organizzati da Istituzioni preposte alla formazione professionale specifica **punti 0,20 per ogni corso**

La valutazione dei titoli è effettuata dopo la prova scritta.

Articolo 9

Preselezione

1. L'ISIA di Faenza si riserva la facoltà di procedere ad eventuale preselezione. La prova preselettiva consisterà in un test articolato in quesiti a risposta multipla su cultura generale, Ordinamento Istituzioni Afam e sulle materie oggetto delle prove della selezione, con esclusione della lingua straniera.

2. La data e il luogo dell'eventuale preselezione saranno resi noti con avviso da pubblicarsi all'Albo dell' ISIA di Faenza, sul relativo sito web (<http://www.isiafaenza.it> - Bandi di concorso), e sul sito web del Ministero (<http://afam.miur.it> - voce Bandi). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno inviate convocazioni personali ai candidati.

3. I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione comporta l'esclusione dalla selezione. Essi non possono portare carta da scrivere, appunti, libri, codici, telefoni portatili e strumenti idonei alla memorizzazione o trasmissione di dati né possono comunicare tra di loro. In caso di violazione la commissione dispone l'immediata esclusione dalla selezione.

4. Nel medesimo avviso di cui al comma 2 è indicata la data nella quale sarà pubblicato l'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte. L'elenco dei candidati ammessi alle prove scritte è pubblicato all'Albo dell' ISIA di Faenza, sul relativo sito web (<http://www.isiafaenza.it> – Bandi di concorso), e sul sito web del Ministero (<http://afam.miur.it> – voce bandi). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

6. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Articolo 10

Prove

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e ed in una prova orale.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento ed ottemperare alle normative vigenti in materia di contenimento del Covid-19.

La prova scritta consisterà nella redazione di un elaborato scritto (anche a contenuto teorico-pratico) relativo alla Biblioteconomia con particolare riferimento alle seguenti tematiche:

Organizzazione e gestione della biblioteca (registri, collocazione, organizzazione del prestito, ecc.).

Tecniche di catalogazione, con particolare riferimento al trattamento delle informazioni all'interno della rete del Servizio Bibliotecario Nazionale.

Strumenti del *reference*.

Normativa sul diritto d'autore e normativa sulla privacy.

Cooperazione e reti bibliotecarie, con particolare riferimento alla situazione della Regione Emilia Romagna;

Nozioni di management e di legislazione dei beni culturali.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti (oltre a quelli già indicati per la prova scritta):

- 1) Bibliografia, biblioteconomia ed elementi di catalogazione;
- 2) Ordinamento giuridico e didattico degli Istituti di Alta Formazione Artistica e Musicale;
- 3) Elementi di diritto amministrativo e contabilità delle Istituzioni Afam;
- 4) Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese) e dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il calendario delle prove, ed ogni eventuale modifica alle date delle stesse, sarà oggetto di apposita comunicazione che verrà pubblicata mediante affissione all'albo e sul sito web dell' ISIA di Faenza (www.isiafaenza.it) e sul sito web del MIUR-AFAM (<http://afam.miur.it>).

La commissione disporrà di 60 punti per la prova scritta, 30 punti per il colloquio e 10 punti per titoli professionali e di studio.

Il punteggio massimo attribuibile è quindi pari a 100.

Avranno accesso alla prova orale coloro che avranno superato la prova scritta con un punteggio minimo di 42/60.

Avranno superato la prova orale coloro che raggiungeranno un punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, dalla votazione conseguita nella prova orale e dalla valutazione dei titoli (la quale sarà effettuata limitatamente ai candidati che avranno superato la prova orale).

Articolo 11 **Titoli di preferenza**

1. Ai fini della compilazione della graduatoria di cui al successivo articolo 12, a parità di merito, hanno preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei

caduti di guerra ;

14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli indicati al comma 1 del presente articolo, la preferenza ai fini della suddetta graduatoria è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

Articolo 12

Graduatoria

1. Al termine dei lavori la Commissione redige la graduatoria provvisoria degli idonei secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, tenuto conto di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 11 prodotti dai candidati.

2. La graduatoria provvisoria è resa nota mediante pubblicazione all' ISIA di Faenza, sul relativo sito ISIA di Faenza (www.isiafaenza.it) e sul sito web del MIUR-AFAM (<http://afam.miur.it>)

4. La graduatoria di merito diviene definitiva con provvedimento del Presidente dell'Istituzione, decorsi 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria di cui al comma precedente.

5. La graduatoria definitiva ha vigenza triennale.

Articolo 13

Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti dall'ISIA di Faenza e saranno trattati esclusivamente per le finalità della presente selezione e dell'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato. Il trattamento sarà effettuato anche con modalità informatiche e potrà essere affidato ad una società specializzata.

2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

3. I dati personali forniti dai candidati possono essere comunicati ad altre Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica che ne facciano richiesta per eventuali assunzioni derivanti dall'utilizzo della graduatoria di cui all'art. 12.

4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'articolo 7 del D.Lgs. n. 196/2003 e del GDPR (Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679/UE) in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ISIA di Faenza – Corso Mazzini, 93 - 48018 Faenza, titolare del trattamento.

Articolo 14

Impugnative

1. Avverso i provvedimenti che dichiarano l'esclusione dalla selezione è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna entro 60 giorni o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla data di avvenuta notifica all'interessato del provvedimento che dispone l'esclusione.

2. Avverso la graduatoria definitiva è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna entro 60 giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla stessa data. Il termine decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo ed al sito web dell'ISIA di Faenza.

Articolo 15

Assunzione con contratto individuale di lavoro

1. L'assunzione, mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato, dei candidati utilmente collocati in graduatoria avverrà per le necessità dell'Istituzione dipendenti da vacanze di posti in organico.

2. I candidati stipuleranno un contratto individuale di lavoro a tempo determinato finalizzato a ricoprire l'incarico di Collaboratore - Area terza - del C.C.N.L. Comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e del 19/04/2018.

3. La mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa Amministrazione comporta l'immediata decadenza del diritto di assunzione. Qualora i destinatari di proposta di contratto di lavoro a tempo determinato assumano servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa di servizio.

Articolo 16

Presentazione documenti di rito

1. La presentazione dei documenti di rito, attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego deve pervenire nel termine perentorio di quindici giorni a decorrere dalla data dell'eventuale assunzione in servizio. Ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro postale a data apposto dall'ufficio postale accettante, in caso di spedizione, o la ricevuta dell'ufficio di protocollo in caso di presentazione diretta.

2. Resta salva la facoltà dell'ISIA di Faenza di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 17
Sede di servizio

La sede di servizio è presso l'ISIA di Faenza – Corso Mazzini, 93 - 48018 Faenza

Articolo 18
Disposizioni finali

1. Responsabile del procedimento della presente selezione è il Direttore pro-tempore dell'ISIA.
2. Tutti gli allegati al presente bando ne costituiscono, anche ai fini dispositivi, parte integrante.
3. Il presente Bando, unitamente agli allegati è pubblicato sul sito web dell'Istituto (<http://www.isiafaenza.it> - Bandi di Concorso) nonché sul sito web del Ministero (<http://afam.miur.it>- voce Bandi).
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Faenza, 10 marzo 2022

Il Presidente
Prof.ssa Giovanna Cassese
f.to digitalmente

Allegato A

Al Presidente dell'ISIA di Faenza
Corso Mazzini, 93
48018 Faenza

...1Sottoscritt¹.....
codice fiscale.....nat...a.....
(provincia di) ile residente in.....
(provincia di), via.....n.....c.a.p.....
chiede di essere ammessa...alla selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una
graduatoria di merito di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per il
posto di **Collaboratore**.

A tal fine, ai sensi della legge n.15/68, del D.P.R. n. 403/98 e D.P.R. n. 445/2000, consapevole che
le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e,
altresì, consapevole della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento sulla
base della dichiarazione non veritiera,

DICHIARA

oltre a quanto sopra, e sotto la propria responsabilità:

- 1) di essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) di essere/non essere iscritto² nelle liste elettorali del comune di.....
se cittadino italiano); di godere dei diritti civili e politici anche
in..... (Stato di appartenenza o di provenienza se cittadino di uno
degli stati membri dell'Unione Europea)³;
- 3) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti⁴;
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di studiorilasciato da
.....
di.....il.....;
(Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, si dovrà specificare che lo stesso è
stato già riconosciuto equipollente al titolo italiano richiesto, l'autorità che ha attestato tale
equipollenza);
- 5) di possedere i seguenti titoli di studio aggiuntivi ulteriormente valutabili:
-;
-;
-;
-

-;
-;
- 6) di trovarsi per quanto riguarda gli obblighi militari nella seguente posizione.....
.....;
- 7) di essere idoneo al servizio continuativo e incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 8) di avere/non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni⁵;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d del T.U. approvato con D.P.R. 10/01/1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile⁶;
- 10) di essere in possesso dei seguenti requisiti ai fini della riserva dei posti prevista dalla Legge 68/1999:⁷;
- 11) di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza a parità di valutazione:⁷;
- 12) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di una degli Stati membri dell'Unione Europea);

Il sottoscritto chiede che eventuali comunicazioni relative alla procedura di selezione vengano inviate al seguente indirizzo:

Cognome e nome:
 Via..... C.A.P.
 Città(Prov.)
 Tel.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche, per gli adempimenti connessi alla presente selezione.

Allega i seguenti titoli valutabili:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Data.....

Firma.....⁸

- ¹ Le aspiranti coniugate dovranno indicare anche il cognome del coniuge;
- ² Cancellare la voce che non interessa;
- ³ Indicare le cause dell'eventuale cancellazione dalle liste elettorali;
- ⁴ In caso contrario indicare quali condanne e quando e quando queste sono state riportate;
- ⁵ In caso di servizio prestato presso una P.A. indicare il periodo, qualifica ed Ente presso il quale si è svolto il servizio;
- ⁶ Tale dichiarazione deve essere prodotta anche nel caso in cui il candidato non abbia avuto rapporti di lavoro con una P.A.
- ⁷ Indicare analiticamente il titolo e/o il requisito;
- ⁸ La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi della legge 127/1997 e T.U. 445/2000.

Allegato B

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI
NOTORIETA'**

(Art. 47 D.P.R.
445/2000)

Il/la sottoscritto/a

..... nato/a a
..... (prov.) il

DICHIARA:

che le seguenti copie di documenti allegate alla presente e sottoscritte dal dichiarante sono conformi

all'originale:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)

Luogo e data

In fede

.....